



Hoe belangrijk vindt u de aangeboden stellingen?

- 1
- 10

De stellingen zijn als volgt:

- *Met digitaal aangeboden leerstof creëer je de mogelijkheid om leerstof te herhalen;*
- *Het is beter om kleine en relevante leerblokken aan te bieden;*
- *Gamification is een onderdeel van leren;*
- *Het competitie-element is belangrijk bij het leren;*
- *De leerstof moet er aantrekkelijk en flitsend uitzien;*
- *Meer visualiteit en minder lezen is belangrijk bij leren;*
- *Leerstof moet aangeboden worden op een mobiel, tablet of een ander mobiel multimedia apparaat;*
- *De leerstof moet passen bij de leerstijl en de soort persoon;*

Met digitaal aangeboden leerstof creëer je de mogelijkheid onderdelen te herhalen en daarbij is het beter om kleine en relevante leerblokken aan te bieden.

Waarom? Onze concentratiespanne is namelijk maar kort. Onze hersenen hebben regelmatig pauzes nodig.

Als je bij het leren een hele serie filmpjes achter elkaar zou moeten bekijken, gaan je hersenen na 2 minuten afhaken. Daarom is het beter om kleine en relevante leerblokken aan te bieden onderbroken door vragen en opdrachten. Met een vraag of een opdracht daag je de hersenen namelijk weer uit. Met gamification is dat niet anders.

Ziet de leerstof er aantrekkelijk en flitsend uit en verbindt je er ook nog eens een competitie-element aan, dan zijn alle ingrediënten aanwezig om optimaal te leren.

Veel mensen zijn visueel ingesteld en zij vinden de verhouding tussen visualiteit en lezen dan ook belangrijk.

Een ander voordeel van het aanbieden van digitale leerstof is dat je er kennis mee borgt en het ook nog eens 24/7 beschikbaar is.





Daarnaast heeft IQ4Learning bij haar klanten een klein marktonderzoekje gedaan. Zij kregen 25 stellingen voorgelegd en daar kwam de volgende volgorde, in orde van belangrijkheid, uit de bus:

1. Leerstof moet herkenbaar zijn en aangeboden worden op het opleidingsniveau van de medewerker. Hierdoor wordt meer onthouden óók na langere tijd;
2. De leerstof is snel en makkelijk aan te passen;
3. De medewerker bepaalt zelf waar, wanneer, in welk tempo en welk onderdeel hij wil leren. De medewerker is dan beter gemotiveerd en leert sneller;
4. De leerstof is 24/7 beschikbaar;
5. De leerstof wordt op uniforme (eenduidige) wijze aangeboden en de kennis wordt hiermee geborgd.
6. De medewerker wordt gestimuleerd een leven lang te leren;
7. Als je leren toepast op de hierboven geschetste leer methode dan wordt dat als een breinvriendelijke manier van leren ervaren;
8. Pas je op de leerstof neurowetenschappen toe, dan wordt leren versterkt;
9. Je kunt dan snel op eisen en wensen van de klant reageren;
10. Digitaal leren is een methodiek die volledig van deze tijd is en gebruik maakt van de laatste ontwikkelingen en technieken.

